

OGGETTO: CIRCOLARE INFORMATIVA WHISTLEBLOWING

In data 15/03/2023 è stato pubblicato sulla G.U. il DLgs 24/2023 relativo alla protezione di quei soggetti che segnalano un illecito o un'irregolarità commessi all'interno dell'ente o dell'azienda in cui gli stessi operano in qualità di dipendente, fornitore o cliente.

La nuova normativa interessa le aziende che hanno impiegato nell'ultimo anno almeno 50 dipendenti, le aziende che operano in specifici settori e le aziende che hanno adottato i modelli organizzativi di cui al DLgs 231/2001.

Anche la nostra azienda ha messo a disposizione per la segnalazione di condotte illecite da parte dei dipendenti, collaboratori, amministratori, membri degli organi sociali, e terze parti (cd. whistleblower) una piattaforma informatica accessibile secondo le modalità previste nella procedura che si allega.

Si precisa che non esiste una lista tassativa dei potenziali illeciti che possono essere segnalati ma in linea generale si tratta di fatti e/o i comportamenti che devono avere la potenzialità di minare l'integrità e l'etica aziendale, devono essere di interesse generale e non individuale. Essi potranno essere anomalie, potenziali irregolarità o potenziali reati posti in essere sia nell'interesse che a danno dell'Azienda e devono essere stati conosciuti nell'ambito del contesto lavorativo.

La segnalazione di illeciti deve essere percepita come un atto di manifestazione di senso civico che può facilitare l'emergere di fatti corruttivi o comunque pregiudizievoli per l'integrità dell'Azienda e per l'interesse collettivo.

Centro Radiologico e Fisioterapico Gallaratese Srl

La direzione

All c.s.:

Procedura WHISTLEBLOWING